Malmö stad
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

Datum
2026-09-01

Vår referens
Simon Classon
Utredningssekreterare
simon.classon@malmo.se

Malmöinitiativ - Timlönen för Malmös unga bör höjas
ASN-2026-5027

Sammanfattning
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har mottagit ett Malmöinitiativ där en höjning av ersättningen för deltagarna i *Ung i sommar* föreslås.

Ung i sommar är en ersättningsbaserad praktik där unga Malmöbor i åldern 16-19 år erbjuds praktik i fyra veckor under sommarperioden. Alla Malmöbor i åldrarna 16-19 år har rätt att söka till ung i sommar.

Eftersom ersättning för deltagande i ung i sommar höjs årligen uppfattar förvaltningen att förslaget handlar om en generell höjning av ersättningsnivån i förhållande till andra verksamheter och program. En höjning av ersättningen för ung i sommar med 10 kr/h gentemot 2026 års ersättningsnivå skulle innebära en ökning av kostnaden med ungefär 5 200 000 kronor per år.

Givet att arbetsmarknads- och socialnämnden inte ges högre anslag måste resurserna för att höja ersättningen till ung i sommar tas från en annan verksamhet. Det framgår inte i initiativet vilken verksamhet finansieringen ska tas ifrån. Om budgeten för att bedriva ung i sommar skulle höjas behöver arbetsmarknads- och socialnämnden även värdera möjligheten att höja ersättningen mot möjligheten att erbjuda praktikplatser till fler ungdomar.

Utifrån vad som framgår i ärendet och de resurser som finns tillgängliga föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen att initiativets yrkande avslås.

Förslag till beslut
Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden avslår yrkandet att höja ersättningen till deltagare i ung i sommar.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar svaret till stadskontoret.

SIGNERAD
2026-08-31

Beslutsunderlag

- Malmöinitiativ - Timlönen för Malmös unga bör höjas
- G-Tjänsteskrivelse - Malmöinitiativ - Timlönen för Malmös unga bör höjas

Beslutsplanering

ASN beredning 2026-09-02
ASN beredning 2026-10-28
Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2026-11-05
Arbetsmarknads- och socialnämnden 2026-11-19

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har mottagit ett Malmöinitiativ där en höjning av ersättningen för deltagarna i Ung i sommar föreslås.

Malmöinitiativet är en plattform som ger personer i alla åldrar som är folkbokförda i Malmö möjligheten att lämna in initiativ eller förslag samt kommentera eller rösta på andras initiativ via en digital e-tjänst.

Initiativen kan handla om allt från vardagspolitiska och konkreta frågor kring stadsmiljö, kollektivtrafik, till trygghet i närmiljön med mera. Initiativ som publicerats i e-tjänsten som fått minst 100 röster ska behandlas politiskt av aktuell nämnd, eller flera nämnder om mer än en nämnd berörs av initiativet.

Om initiativet

Initiativtagaren lyfter i initiativet att sommarpraktikanter inom Malmö stad idag erhåller mellan 67 och 79 kronor i timmen, beroende på ålder. Initiativtagaren uttrycker att dessa nivåer är för låga och varken speglar dagens levnadskostnader eller den ekonomiska verklighet som många unga lever i. Vidare beskrivs i initiativet att för många är sommarjobbet den första och ibland enda möjligheten till arbete, egen inkomst och arbetslivserfarenhet och utifrån det måste startlönen vara rimlig.

Initiativtagaren uttrycker att Malmö stad är en av de städer i Sverige med högst ungdomsarbetslöshet samtidigt som barnfattigdomen i staden ökar. Utifrån det lyfts att de kommunala sommarjobben är extra viktiga som en väg in på arbetsmarknaden.

Förvaltningen uppfattar att initiativtagaren föreslår att förvaltningen höjer ersättningen för de som deltar i feriepraktiken Ung i sommar. I initiativet lämnas inget förslag på hur mycket ersättningen bör höjas.

Förvaltningens överväganden

Om ung i sommar

Ung i sommar är en ersättningsbaserad praktik där unga Malmöbor i åldern 16-19 år erbjuds praktik i fyra veckor under sommarperioden. Varje år deltar runt 3500 personer i ung i sommar.

Alla Malmöbor i åldrarna 16–19 år har rätt att söka till ung i sommar. Praktikplatser fördelas genom lottning. Malmö stad arbetar för att kunna erbjuda så många praktikplatser som möjligt och har en förhoppning om att alla som söker ska kunna erbjudas en praktikplats. Det är vanligen fler som söker än antalet tillgängliga praktikplatser vilket innebär att alla sökande inte kan tilldelas en praktikplats.

En ersättningsbaserad praktik skiljer sig från ett ordinärt sommarjobb. Det innebär bland annat att deltagarna får ersättning istället för lön. Det innebär även att arbetsgivarna inte kan ställa krav på förkunskaper hos deltagarna gällande de uppgifter de tilldelas samt att arbetsgivaren tillhandahåller en handledare för varje deltagare. En skillnad mot ordinarie sommarjobb är också att arbetsgivare inte har möjlighet att välja bort enskilda deltagare om de valt att ta in praktikanter via ung i sommar. Att ung i sommar är lika tillgängligt för alla är en viktig del av att Malmö stad valt att prioritera att tillgängliggöra ung i sommar för så många som möjligt.

I andra kommuner som erbjuder högre ersättningar för motsvarande program kan det ställas krav på förkunskaper tillsammans med urvalsprocesser. Det innebär att programmet då inte är tillgängligt för alla ungdomar på samma sätt som i Malmö, där alla har samma möjlighet att få delta i ung i sommar.

Ersättningen för deltagande i ung i sommar justeras årligen för att följa ersättningar från liknande aktiviteter samt för att följa den allmänna löneutvecklingen. Ersättningen för deltagande i *praktik vid event* är nära knuten till ersättningen för ung i sommar och är ett exempel på en aktivitet vars ersättningsnivå bör korrigeras vid en eventuell höjning av ersättningen till deltagare i ung i sommar.

Ersättningen baseras på ålder. Ersättningen för de som deltar i ung i sommar under 2026 beskrivs i nedanstående tabell

Födelseår	Ersättning (kr/h)
2007	79
2008	74
2009	69
2010	67

Förvaltningens förslag till beslut
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser ung i sommar som en viktig insats för att hjälpa ungdomar in på arbetsmarknaden. Förvaltningen ser positivt på den ambition om att stärka stadens ungdomar som beskrivs i initiativet. Samtidigt hänger det som föreslås i initiativet samman med flera andra avvägningar, bland annat gällande finansiering.

Eftersom ersättning för deltagande i ung i sommar höjs årligen uppfattar förvaltningen att förslaget handlar om en generell höjning av ersättningen i förhållande till andra ersättningar och löner.

En höjning av ersättningen för ung i sommar med 10 kr/h gentemot 2026 års ersättningsnivå skulle innebära en ökning av kostnaden med ungefär 5 200 000 kronor per år.

Förvaltningen ser en utmaning i att öka kostnaden för ung i sommar då det innebär att pengar behöver tas från annan del av förvaltningens verksamhet. Om budgeten för att bedriva ung i sommar skulle höjas behöver arbetsmarknads- och socialnämnden även värdera möjligheten att höja ersättningen mot möjligheten att erbjuda praktikplatser till fler ungdomar.

Utifrån vad som framgår i ärendet föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen att initiativets yrkande avslås.

Ansvariga
Daniel Mattsson Utvecklingssamordnare
Louise Linde Enhetschef
Truls Hallin Avdelningschef